

Schweizerische Sozialversicherungen – synoptische Tabelle der anwendbaren Beitrags- und Prämiensätze

Stand 1.1.2025

1. Säule (AHV/IV/EO und ALV)

		Alters- und Hinterlassenenversicherung (AHV)	Invalidenversicherung (IV)	Erwerbser-satzordnung (EO)	Total AHV/IV/EO	Arbeitslosenversicherung (ALV)
Arbeitnehmer/innen	% vom Einkommen	4,35	0,7	0,25	5,3	1,1 für Einkommensteile bis 148'200
Arbeitgebende	% vom Einkommen	4,35	0,7	0,25	5,3	1,1 für Einkommensteile bis 148'200
Selbständigerwerbende	% vom Einkommen ¹	8,1	1,4	0,5	10	–
Nichterwerbstätige	Fr. ²	435 bis 21'750	70 bis 3'500	25 bis 1'250	530 bis 26'500	–

Berufliche Vorsorge (BV)

- Die Beitragssätze variieren von einer Pensionskasse zur anderen, und je nach Finanzierungsart.
- Die Beiträge werden von den Arbeitgebenden sowie von den Arbeitnehmer/innen erhoben; die Beitragshöhe der Arbeitgebenden muss mindestens gleich hoch sein wie die Höhe der Beiträge ihrer Arbeitnehmer/innen.
- Mindestsatz der Altersgutschriften:

Altersjahr	Ansatz in % des koordinierten Lohnes (zwischen Fr. 26'460 und Fr. 90'720)
25 bis 34	7
35 bis 44	10
45 bis 54	15
55 bis 65 ³	18

¹ bei Einkommen unter 60'500 Franken vermindert sich der Beitragssatz gemäss der sinkenden Beitragsskala.

² je nach sozialen Verhältnissen.

³ Für Frauen ab dem 1. Januar 2025 progressive Erhöhung des Rentenalters von 64 auf 65 Jahre.

Berufsunfälle und Berufskrankheiten (BU)

Arbeitnehmer/innen: –

- Arbeitgebende:
- Die Prämien werden in ‰ des versicherten Verdienstes erhoben. Sie bestehen aus einer dem Risiko entsprechenden Nettoprämie und aus Zuschlägen für die Verwaltungskosten, für die Kosten der Verhütung von Unfällen und Berufskrankheiten und für die nicht durch Zinsüberschüsse gedeckten Teuerungszulagen.
 - Die Betriebe werden nach ihrer Art und ihren Verhältnissen in Klassen des Prämientarifs und innerhalb dieser in Stufen eingereiht; die Klassierung trägt insbesondere der Unfallgefahr und dem Stand der Unfallverhütung Rechnung. Angaben über die Nettoprämienätze können nicht gemacht werden, da jeder Versicherer einen individuellen Prämientarif erstellt.
 - Der Höchstbetrag des versicherten Verdienstes beläuft sich auf 148'200 Franken im Jahr oder 406 Franken im Tag.

Nichtberufsunfälle (NBU)

- Arbeitnehmer/innen:
- Die Prämien werden in ‰ des versicherten Verdienstes erhoben. Die Versicherten sind in Risikoklassen eingeteilt (entsprechend den Betrieben, die sie anstellen).
 - Angaben über die Nettoprämienätze können nicht gemacht werden, da jeder Versicherer einen individuellen Prämientarif erstellt.
 - Die Prämien gehen grundsätzlich zu Lasten der Arbeitnehmer/innen; vorbehalten sind anderweitige Abmachungen zu Gunsten der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer.

Arbeitgebende: –

Familienzulagen

		In der Landwirtschaft ⁴	Ausserhalb der Landwirtschaft ⁵
Arbeitnehmer/innen		–	– ⁶
Arbeitgebende	in % des Lohnes	2	1,025 bis 2,75
Selbständigerwerbende	in % des Einkommens	–	0,85 bis 2,95 ⁷
Nichterwerbstätige	In % der AHV-Beiträge	–	15 à 29,90 ⁸

⁴ Der durch die Beiträge nicht gedeckte Betrag sowie der Aufwand für die Ausrichtung von Familienzulagen an die Landwirte gehen zu 2/3 zu Lasten des Bundes und zu 1/3 zu Lasten der Kantone

⁵ Es werden ausschliesslich die Beitragssätze abgebildet, die von den kantonalen Kassen zur Finanzierung der Familienzulagen. Die Beitragssätze aller Familienausgleichskassen finden Sie auf dieser Internetseite unter dem Dropdown-Menü « Statistik der Familienzulagen »: <https://www.bsv.admin.ch/bsv/de/home/sozialversicherungen/famz/statistik.html>

⁶ Ausnahme: Im Kt. VS bezahlen Arbeitnehmer/innen 0,17 Lohnprozente.

⁷ Die Beiträge für Selbständigerwerbende werden nur auf dem Teil des Einkommens erhoben, der den in der obligatorischen Unfallversicherung höchstens versicherten Verdienst (148'200 Franken) nicht übersteigt.

⁸ Der Beitrag der Nichterwerbstätigen wird in Prozenten der AHV-Beiträge (TI: in Prozenten der AHV/IV/EO-Beiträge), sofern diese Beiträge den AHV-Mindestbeitrag übersteigen, berechnet (AR: nur auf die AHV-Beiträge, welche den AHV-Mindestbeitrag übersteigen).